

112 年展望會：永不放棄的堅持

企劃處

歷經了一整年的奮鬥與努力，台船人一次又一次地完成了艱辛的挑戰。112 年，同樣透過展望會揭開了序幕，1 月 7 日及 1 月 14 日已分別於高雄廠及基隆廠圓滿舉辦完成，兩場次合計共約 470 名各級主管共襄盛舉。

本次的活動主軸，期望透過開場影片中的【堅持】意象，帶動在場主管反思台船面臨的處境，同時提醒與激勵各位主管，成功的機會除了是留給準備好的人，很多時候，更是靠著一股「堅持的毅力」，才能突破重圍、穿越荊棘，擁抱終點的果實！

活動的開始，由董事長勉勵各位，112 年的台船，面臨對於未來發展影響甚鉅的關鍵兩大節點，MIV 六月交船及 IDS 九月下水，最後一哩辛苦的路，請大家一起咬牙走過，猶如破繭而出的蝴蝶，必先經歷一段掙扎與努力，始能翩翩成長！肩負這兩大國家級的重任，期許大家正向面對挑戰，帶領團隊一起完成！其他船艦的建造，也不忘如期推進。

今年公司在整體發展上，又展現了新的契機，除了初次跨入石化基設領域，為了讓年輕同仁們有安家的機會，也醞釀出船佳堡建案。以上兩者都是全新的發展機會，如能順利完成，除可照顧同仁，也有機會拓展新的事業領域，創造新的機會！本次的展望會活動，也透過企劃處、業務處及管理處三位處長的簡報，讓大家更了解台船未來的動向與發展。

三個單位的報告中，說明台船目前的處境與各項因應策略，除了將持續爭取具利基型業務並強化集團事業的發展與獲利，另受到少子化及競爭激烈、瞬息萬變的大環境，人才招募不易已是許多產業皆面臨的全面性問

題。公司各單位也出現人力不足，且求才留才皆不易之現象，人力的招募與工作的傳承，公司近幾年積極重視推動，除了於 111 年成立了傳承委員會，亦將傳承議題列入本年度的 KPI 考核項目，希望可帶動各單位落實推動技術傳承。在招募的部分，將依實際人力缺口靈活招聘、並恢復產學合作的進用，也將全盤檢視、適度調整公司的薪酬、加給及津貼等制度，強化人才留任，以滿足公司未來造船造艦業務永續發展之需求。

最後，總經理感謝所有主管們在過去幾年的犧牲奉獻，非常辛苦，希望大家能夠再撐一下，提升士氣並帶領全體同仁們，衝破這最後一哩路！渡過今年，公司的財務及營運會穩健下來。請大家一起努力，有任何問題及建議都可以反映提出！大家一起渡過這個關卡，公司將會越來越好，後續若承接同型或類似的系列船(艦)業務，將可緩解目前緊繃的設計能量，對於公司的生產也將有助益！今年是台船高雄廠建廠五十周年，希望大家一起攜手邁向台船的下半個世紀！



